

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI**  
**Dal 28 aprile al 2 maggio 2008**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

**A cura delle Segreterie FABI**

**INTESA**  **SANPAOLO**

[www.fabintesasanpaolo.it](http://www.fabintesasanpaolo.it)

email: [segreteria@fabintesasanpaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasanpaolo.it)

**24 APRILE 2008**

## **PERSONALE FILIALI CEDUTE – MANTENIMENTO CASSE SANITARIE**

In data 24 aprile è stato siglato l'accordo per il mantenimento dell'iscrizione alle rispettive Casse di assistenza sanitaria del personale ceduto che ha presentato richiesta di accesso al Fondo di Sostegno del Reddito (fondo esuberi), tale personale, anche se ceduto ad altra banca, potrà mantenere l'iscrizione alla propria forma di assistenza sanitaria anche dopo l'uscita dal lavoro.

Come per i colleghi ceduti alle altre banche, anche il personale ceduto a Carige manterrà fino al 31 dicembre 2008 l'adesione alla cassa sanitaria di appartenenza. L'accordo si è reso possibile dopo la lettera del 21 aprile di banca Carige a Intesa Sanpaolo per il tramite della quale si è resa disponibile ad accollarsi l'onere del mantenimento dell'iscrizione.

**30 APRILE 2008**

## **COMMISSIONI PARITETICHE**

Come previsto dall'accordo 8 marzo 2007, sono stati inviati alla banca gli elenchi dei componenti le commissioni paritetiche.

Le Commissioni sono:

Organismo paritetico per la Formazione: Susanna Ponti e Martignoni Adriano

Osservatorio in materia di Sviluppo Sostenibile e Sicurezza; Pinzone Filippo e Susanna Ponti

Commissione paritetica Pari Opportunità: Manfredonia Daniele e Arleri Valeria.

Con l'avvio delle commissioni si completa l'attuazione dell'accordo sulle relazioni industriali dell'8 marzo 2007.

Seguendo le modalità previste da accordi e regolamenti che regolano le materie di competenza della Commissione, con particolare riguardo a quella sullo Sviluppo Sostenibile e Sicurezza, invitiamo i Coordinatori Territoriali a **segnalare i comportamenti non coerenti con il verbale di accordo del 5 aprile 2006 (pressioni commerciali), allo scopo di analizzare ed adottare soluzioni condivise tra azienda e sindacato, in rapporto all'esistenza di condizioni di lavoro, fattori organizzativi e gestionali che possono aver determinato le segnalazioni, finalizzate alla prevenzione delle eventuali situazioni di criticità ed a far cessare il comportamento non regolare.**